



NIEUWSBRIEF

INTERVIEW DE HEER ENDEDIJK

DE INVESTERING BETAALT ZICH DRIEDUBBEL TERUG

VOOR OPDRACHTGEVERS VAN VAN EDE DIE HUN WERKNEMER EEN COACHINGS- OF OUT-PLACEMENTTRAJECT AANBIEDEN, IS EEN GOED RESULTAAT MINSTENS NET ZO BELANGRIJK ALS VOOR DE CLIËNT ZELF. REDEN GENOEG OM OOK EENS EEN OPDRACHTGEVER AAN HET WOORD TE LATEN. IN DEZE NIEUWSBRIEF VERTELT DE HEER ENDEDIJK, WERKZAAM BIJ DE GEMEENTE BREDA, HOE HIJ DE AANPAK VAN VAN EDE ERVAREN HEEFT.

Wat was de reden om naar Van Ede & Partners te stappen?

We bevonden ons in een conflictueuze situatie met een werknemer. Er is toen een concreet moment geweest dat we de keuze hadden: of het wordt een juridisch traject, of we zoeken een andere oplossing. Ik had toen al het gevoel dat er meer in zat en dus kozen we niet voor de juridische weg, maar besloten begeleiding te zoeken bij Van Ede. Op het moment dat je zo'n stap zet, neem je samen de verantwoordelijkheid. Je stapt samen in het diepe.

Is het kiezen voor Van Ede een goede zet gebleken?

Zeer zeker. Het conflict heeft zich opgelost, dat ten eerste. Maar daarbij komt ook dat het coachingstraject ook zeer positief gewerkt heeft voor onze werknemer. Hij heeft nu een andere plek binnen de organisatie gekregen, waardoor zijn talenten beter tot hun recht komen en hij effectiever is.

Hoe heeft Van Ede een rol kunnen spelen in de conflictsituatie die ontstaan was?

Op het moment dat Van Ede er als onafhankelijke derde bij kwam, werd de focus verlegd naar dingen die wél goed gingen. Er kwam meer ruimte in het gesprek, waardoor gevoelige kwesties

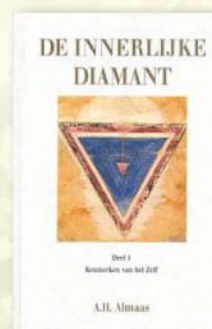
bespreekbaar werden. Door de dreiging van een juridische procedure was er veel wantrouwen over en weer. De consultant vroeg om eerlijkheid en duidelijkheid in de interactie. Al snel bleek bovendien dat er van vrijblijvendheid over en weer geen sprake kon zijn. Door de veiligheid die daaruit voortkomt, kun je de feedback die je van elkaar krijgt beter ontvangen. Daardoor kom je nader tot elkaar.

Wat is de grootste winst voor u als opdrachtgever?

De grootste vrees die je als opdrachtgever hebt is dat het alleen maar veel geld kost, maar niks oplevert. Een juridische procedure lijkt wat dat betreft meer zekerheid te geven. Coaching lijkt toch minder concreet, vager. De praktijk heeft echter bewezen dat het tegenovergestelde waar is: de investering betaalt zich driedubbel terug. Naast het feit dat een juridische procedure waarschijnlijk duurder geworden was, levert coaching zo veel op voor de organisatie. Niet alleen komt de werknemer veel beter tot zijn recht in de organisatie, je geeft ook – door te kiezen voor een dergelijk traject – een bepaald signaal af. Mobiliteit krijgt toch vaak het etiket opgeplakt 'ontslag' of 'het gaat niet goed'. Maar deze situatie toont aan dat het juist ook kan leiden tot doorgroeimogelijkheden. Ik ben echt ontzettend enthousiast over de resultaten die zijn geboekt.

BOEKEN T I P

DE INNERLIJKE DIAMANT KENMERKEN VAN HET ZELF (DEEL 1)



auteur:
A.H. Almaas

De 'Innerlijke Diamant-serie' is een neerslag van lezingen die erop zijn gericht het individu te oriënteren en te leiden op de weg naar zelfrealisatie. Almaas biedt een manier om de 'essentie' op te sporen en te ontwikkelen. Hij vergelijkt deze essentie met een diamant omdat deze kostbare edelsteen verschillende facetten heeft, die stuk voor stuk gepolijst moeten worden. Het proces leidt het individu via vasthoudende aandacht naar een onverwachte bevrijding van het persoonlijke leven, naar de verwerkelijking van de 'innerlijke diamant', waarbij het schijnbare conflict tussen binnen- en buitenwereld wordt opgelost.

"Dit boek begint met het soefi-gezegde: 'In de wereld, maar niet ervan'. Dat thema sluit mooi aan bij het gedachtegoed dat centraal staat bij Van Ede & Partners. Het is ook daarom dat ik dit boek met de deelnemers van de cursus 'Latifa Coaching Vervolg' lees en bespreek. Zo op het eerste gezicht is het boek niet echt gemakkelijk leesbaar, maar na wat oefening en aan de hand van gesprekken is het boek een mooie ondersteuning om een van de stellingen van Van Ede: 'The universe is friendly' beter te begrijpen."
(Kees Pannevis)



HET MOOISTE IS HET ALS HET 'DURVEN DOEN' WEER TERUG IS

INTERVIEW ANNEMIEKE KODDE

HET IS IN HET VROEGE VOORJAAR ALS ANNEMIEKE KODDE, CONSULENTE BIJ VAN EDE ROTTERDAM, EN IK ELKAAR TREFFEN. WE HEBBEN GELUK; DE ZON SCHIJNT UITBUNDIG. WE BESLUITEN ONS GESPREK OP DE BANK IN DE GEHEEL VERNIEUWDE TUIN VAN VAN EDE ROTTERDAM PLAATS TE LATEN HEBBEN. ONZE ONTMOETING LEIDT TOT EEN BOEIEND GESPREK, WAARIN ANNEMIEKE VERTELT OVER DE ACHTERGROND VAN EN DE PASSIE IN HAAR WERK. IN DEZE NIEUWSBRIEF EEN VERSLAG.

In de trajecten van Van Ede staat de zoektocht naar een baan die het beste bij de persoonlijkheid van de cliënt past centraal. Hoe kwam jij erachter dat je consulente bij Van Ede wilde zijn?

Opgeleid als orthopedagoge deed ik veel ervaring op met jongerenwerk en in de psychiatrie. Maar toen ik in 1990 verhuisde naar Singapore, kwam ik tijdens mijn zoektocht naar een baan terecht bij een Singaporese psychologe, die trainingen gaf in het bedrijfsleven. In die baan verzorgde ik trainingen op het gebied van leiderschap, time- en stressmanagement. Daarnaast werkte ik voor een stichting die begeleiding biedt aan kinderen die op school ondergemiddeld presteren. Ik vond het prettig om het voor mij 'nieuwe vak' in de psychologenwereld te combineren met mijn 'oude vak' als orthopedagoge. Eenmaal terug in Nederland en op zoek naar een baan, stond voor mij echter vast dat ik niet meer in de gezondheidszorg wilde werken. Een baan in het bedrijfsleven op het gebied van coaching, begeleiding en training trok me veel meer. Via een aantal freelance opdrachten in organisatie- en cultuurverandering en de begeleiding en het herstel van mensen met een burnout, kwam ik uiteindelijk via via terecht bij Van Ede en Partners.

Wat maakt dat het consulentschap bij Van Ede bij je past?

Ik ben heel nieuwsgierig; ik wil weten

hoe het zit. Ik ben een 'monteur'; ik hou ervan om dingen uit elkaar te halen en weer in elkaar te zetten. Maar dan wel zo, dat ik weet hoe het werkt. Als een cliënt hier binnen komt is zijn of haar persoonlijk verhaal vaak een kluwwe. Ik vraag me dan af: 'hoe zit dat?' en 'hoe werkt dat?' Wat ik mooi vind aan de trajecten bij Van Ede is dat de cliënt echt de vrijheid heeft zijn of haar eigen weg te gaan. Samen ontleed je wat er is, maar uiteindelijk ligt de verantwoordelijkheid altijd bij de cliënt, die maakt de keuze. Vaak is het 'durven doen' weg en is het de kunst de onbevangenheid en speelsheid terug te brengen. Ik nodig de cliënt dan uit om 'het gewoon eens te proberen'.

Verder is het juist in dit soort trajecten heel belangrijk dat je kwaliteit biedt. Iedereen kan wel zeggen dat hij loopbaanadviseur of coach is, maar het is nogal wat, zo'n persoonlijk proces. Van Ede biedt die kwaliteit door een zorgvuldige en betrokken aanpak, die goed geworteld is. Zo wordt een veilige en warme omgeving gecreëerd, waarbij de cliënt als mens echt gehonoreerd, geëerd wordt.

Wat vind je het mooiste in je werk als consulent?

Het mooiste vind ik het als het durven doen weer terug is. Als niet ik, maar de cliënt opeens met een idee komt om dit of dat te doen en het vervol-

gens nog doet ook. Er zijn veel situaties, die voor de cliënt moeilijk zijn en zwaar. Het ontpoppen, een nieuw geluid ten gehore brengen, een nieuwe kleur aan het leven toevoegen; dat vind ik mooi.

(felicitering)

Irma Helmich-Heuft

"Bestemming bereikt"

Na een intensief jaar bij Van Ede durf ik te zeggen dat ik mijn bestemming bereikt heb. In meerdere opzichten. Ik ben van binnen weer naar mijn eigen kracht teruggekeerd en heb, vanuit mijn hart, weer gekozen voor het leidinggevende vak.

Vanaf 1 januari werk ik ook niet meer in de zorg maar heb ik de stap gezet naar het onderwijs. Een sector waar ik me helemaal op mijn plek voel.

Dit alles is mij stap voor stap aangereikt bij Van Ede via de directe vragen van Lieke, van Michel en van mijn medecliënten die ik soms gewoon niet durfde te beantwoorden, maar die wel gesteld moesten worden. Bedankt daarvoor!

Ik heb tot slot het beste advies sinds jaren meegenomen naar mijn nieuwe baan: "Ga gewoon eens een tijdje alleen maar dingen doen die jij leuk vindt!"



(felicitatie)

Caroline van Lil

Ik kwam uit een hele onrustige periode en moest beginnen aan mijn traject terwijl ik er helemaal geen zin in had en me afvroeg: "Hoe ga ik dat volhouden?" Al bij de kennismaking wist ik meteen dat Van Ede goed voor mij was, en ik vertrouwde daar op. Ik voelde veel herkenning en mijn energieniveau draaide naar iets positiefs. Ik ervoer dat ik kon zijn wie ik ben; ik durfde mezelf te laten zien en voelde me daarin 'gedragen' door mijn consultant.

Nu weet ik wat ik wil; ik ga datgene doen waar mijn ziel voldoening in vindt en waar ik blij van word. Ik begeleid mensen op weg naar hun bestemming.

TALENTMANAGEMENT

U bent van harte welkom bij het open spreekuur 'Talentmanagement', iedere donderdag van 09.00 tot 10.00 uur, na afloop van de meditatieoefening (08.30 - 09.00 uur) bij Van Ede Rotterdam.

Tijdens het spreekuur kunt u een eventuele vraag toelichten. Vervol-

gens vindt er een dialoog plaats, waarbij u leert uw talent aan te zetten en dat van anderen te activeren. Het doel van dit spreekuur is te leren ondernemen met je talent en/of van een min (-) een plus (+) te maken. Aanmelding bij het secretariaat rotterdam@vanede.nl. Wie het eerst komt, het eerst maalt.

(felicitatie)

Marijke Heine

Mijn traject bij van Ede heb ik ervaren als een speurtocht naar datgene wat je zelf erg graag wilt. De verschillende groepsbijeenkomsten vond ik zeer inspirerend. In een hele open, vertrouwde sfeer kwam je steeds een stap dichterbij jezelf. Met steeds de centrale vraag: "Wat zijn mijn persoonlijke eigenschappen en interesses". Samen met mijn consultant heb ik mijn speurtocht voortgezet eerst in de goededoelensector en vervolgens in de arbeidsmarktsector. Niet via een netwerkgesprek maar gewoon door te solliciteren op een vacature heb ik de baan gevonden die uitstekend bij mij past. In mijn rol als bedrijfsadviseur in de groene sector verbind ik de 3 O's: Ondernemers, Onderwijs en Overheid. In deze functie blijft voor mij ook het evenwicht tussen werk en gezin goed in balans.

(felicitatie)

John Spierings

Tja, daar zit je dan: in verband met het reduceren van de kosten de zak gekregen, 56 jaar en je wilt nog graag "gewoon aan de bak" zijn. Vindt die nieuwe werkgever maar eens die met jou van mening is, dat je niet te oud bent! Ga je vanuit die invalshoek direct na je ontslag zoeken, dan is er echter een levensgrote valkuil. Als je die nieuwe baan gevonden hebt, dan bestaat de grote kans dat je na een paar maanden erachter komt, dat je toch niet helemaal lekker op die nieuwe plek zit. En dan? Vandaar dat ik het traject bij Van Ede & Partners ben gaan volgen. Met de concrete adviezen van Lieke en de inzichten die ik door het traject kreeg, ben ik er in geslaagd om snel een nieuwe job te vinden die voelt als een goed passende jas. Van Ede: bedankt!

WORKSHOPS

-2011-

DINSDAG 13 september
Opdrachtgevers/relaties
'Intervisie' in Breda

DONDERDAG 6 oktober
Opdrachtgevers/relaties/
cliënten/oud-clieuten
'Stiltedag'
in de Universel Murad Hassil
in Katwijk

DONDERDAG 17 november
Opdrachtgevers/relaties
Boijmans
thema 'Persoonlijke Balans'

DONDERDAG 15 december
Cliënten/oud-clieuten
Kerstborrel in Rotterdam