



## Mevrouw Ricky Boom vervangt tijdelijk de heer Rogier Huffnagel als voorzitter Raad van Bestuur



Ricky Boom

Met ingang van 5 oktober jl. vervangt mevrouw drs. H.M.W. Ricky Boom tijdelijk de heer drs. R.A. Rogier Huffnagel als voorzitter van de Raad van Bestuur van Van Ede & Partners.

Mevrouw Boom was eerder lid van de Raad van Bestuur van Van Ede & Partners, en is tevens werkzaam als consulent bij Van Ede & Partners in Amsterdam. Voorheen werkte zij in de gezondheidszorg en bij de overheid als lid Raad van Bestuur Psychiatrisch Ziekenhuis, directeur GGD/

Ambulancedienst, directeur Sociale Dienst en hoofd Financiële Afdeling Ministerie.

De heer Huffnagel heeft ons laten weten terug te treden uit zijn functie, vanuit zijn wens om zich op nieuwe activiteiten te gaan richten. Rogier Huffnagel heeft de rol van voorzitter gedurende vierenhalf jaar met groot enthousiasme en met toewijding vervuld. Met zijn visie en inspiratie heeft hij vele ontwikkelingen binnen onze organisatie in gang gezet en gerealiseerd. Wij zijn hem hier dankbaar voor en wensen hem veel geluk toe.

Namens de Van Ede Foundation, drs. Peter Sluis, voorzitter

## Achmea en Van Ede & Partners

door Carina Benninga, directeur Van Ede & Partners in Amsterdam

Achmea en Van Ede & Partners gaan samenwerken. Van Ede & Partners gaat de medewerkers van Achmea ondersteunen in hun loopbaan. De nadruk komt te liggen op preventieve ondersteuning, waarbij we onderzoeken of medewerkers hun talenten op de juiste manier inzetten. 'Talent in Beeld' is een kort en helder traject dat de mogelijkheden van de medewerker in kaart brengt. Al een tijd werken wij met partners in business die in een eerder stadium de motivatie van hun mensen onderzoeken. Door hier sneller mee aan de slag te gaan, maken organisaties efficiënt gebruik van de hernieuwde energie van een medewerker. Zo wordt een win-win situatie gecreëerd en worden complexere outplacementprocessen beperkt. Als blijkt dat iemand meer gebaat is bij een diepgaander traject, dan zetten we een loopbaantraject in voor de duur van 6 maanden. Het effect van de preventie is ook hier aan de orde. Uiteraard bieden wij outplacementbegeleiding voor hen die dit nodig hebben. Welk traject ook: we hopen, in het bijzonder, een bijdrage te leveren aan de duurzame inzetbaarheid, binnen en buiten Achmea.

## Huib Bartels nieuwe directeur in Den Haag



Huib Bartels

Huib Bartels, 52, sportief, net terug van een fantastische wandeltocht in Nepal, is onlangs gestart als directeur bij Van Ede & Partners Den Haag. Hij krijgt energie uit het stimuleren en leidinggeven aan persoonlijke ontwikkeling. Huib brengt een schat aan werkervaring mee voor Van Ede & Partners. Loopbaan gestart als advocaat, daarna als eindverantwoordelijke lijnmanager/directeur en HR manager ervaring opgebouwd in de verzekeringsbranche en dienstverlenende sector. Gevoel voor politieke verhoudingen, geschoold in conflicthantering en mediation. "Mijn doel is vanuit innerlijke kracht persoonlijke groei te realiseren".



zittend van links naar rechts: de heer ir. L. Mesters, directievoorzitter van Loyalis, de heer J. Remkes, voorzitter van het IPO en Commissaris van de Koningin in de provincie Noord-Holland

staand: de heer F. Damen, algemeen directeur van POSG, mevrouw drs. H.M.W. Boom, voorzitter Raad van Bestuur van Van Ede & Partners

## Begeleiding voor Ministers, Staatssecretarissen en leden van de Tweede Kamer, Provincies en Waterschappen, Gemeenten

### Ministers, Staatssecretarissen en leden van de Tweede Kamer

Appa, de pensioenwet voor politieke ambtsdragers, verplicht sinds 2010 voormalige politieke bestuurders actief te solliciteren naar een nieuwe baan bij werkloosheid. Het Rijk begeleidt dit proces in samenwerking met Van Ede & Partners en Loyalis. De gezamenlijke service biedt veel voordeel en er wordt individueel maatwerk geboden van het hoogste niveau met een persoonlijk senior consulent en een persoonlijke Kring van Raadgevers.

### Provincies en Waterschappen (zie foto)

31 Oktober jl. werd de samenwerking op het gebied van de Appa-uitvoering door

de provincies, Loyalis, Van Ede & Partners en P&O Services Groep bezegeld in Den Haag. De Provincies en Waterschappen zijn verantwoordelijk voor het aanbieden van begeleiding hierbij. Speciaal voor deze mensen ontwikkelden Loyalis, Van Ede & Partners en P&O Services Groep (POSG) een totaalpakket voor de begeleiding en uitkering van ambtsdragers. Tot en met een passende bestemming en succes!

### Gemeenten

Van Ede & Partners richt zich nu ook op de gemeenten omdat ook zij de Appa moeten gaan uitvoeren. Van Ede & Partners, Loyalis en POSG staan klaar om de voormalig politieke ambtsdragers van gemeenten naar een nieuwe bestemming te begeleiden!

## Nu weten wat je straks had moeten doen

door Hans Boer, directeur Van Ede & Partners in Zeist

Als je mensen aan het einde van hun loopbaan vraagt wat ze anders hadden willen doen, levert dat interessante antwoorden op. Als eerste wordt genoemd: meer tijd voor reflectie.

Tijd om vragen te stellen zoals: hoe goed ben ik eigenlijk bezig? Wil ik op deze wijze mijn werk en mijn leven inrichten?

Het tweede antwoord is meer moed. Een echte verandering aangaan zoals het wisselen van baan.

Als derde wordt genoemd dat men een grotere bijdrage had willen leveren. Aan de wereld, maar ook aan belangrijke zaken dichtbij huis zoals de opvoeding van de kinderen.

Boeiende, misschien ook herkenbare antwoorden en je kunt je de vraag stellen

welke verlangens daar eigenlijk onder zitten?

Waarom meer tijd voor reflectie?

Reflectie is jezelf vragen stellen die een eerlijk antwoord verdienen. Daarmee leer je jezelf kennen en ga je beseffen wat goed voor je is in je leven en in je werk. Reflecteren helpt dus om de voor juiste koers te bepalen. Daarmee kun je vrede hebben met wie je bent en met wat je doet. Het verlangen naar tijd voor reflectie is dus het verlangen om die vrede te kunnen ervaren.

En dan, wat doet iemand verlangen naar moed? Moed betekent je buiten je comfort zone begeven. In de comfort zone gaat het leven z'n gangetje, niet altijd ideaal maar je weet wat je hebt. Buiten

de comfort zone liggen de kansen en lonkt het geluk maar loeren ook de gevaren. Kabbelen in de comfortzone is wel aantrekkelijk maar heeft ook een prijs: het houdt je leven klein en daarmee hou je ook jezelf klein. Je zult nooit al je talenten leren kennen en nooit van het nieuwe en onverwachte genieten. Het verlangen naar moed is misschien wel het verlangen naar een groter en meer vervuld leven.

En waarom hadden mensen meer willen bijdragen?

Natuurlijk is het fijn om anderen te helpen maar volgens mij zit het echte verlangen dieper. Door bij te dragen aan het leven en geluk van anderen leef je voort in de herinnering en daarmee overstijgt je je sterfelijke bestaan. Je lichaam is straks wel weg maar jouw betekenis niet. En daarmee ben je de dood een beetje te slim af. We willen toch allemaal dat ons leven betekenis heeft gehad en dat we iets blijvends achterlaten?

Reflectie, Moed en Bijdrage. Cliënten van Van Ede & Partners zijn in een bijzondere positie want er is tijd voor reflectie, de noodzaak moed te tonen en de kans om een waardevolle bijdrage te leveren. En dat is nou je bestemming bereiken.

## Arnhem's got Talent!

door Meis Thewissen, consulent Van Ede & Partners in Arnhem



Vestiging Arnhem gaat voor 2012 inzetten op het aanboren van talenten. Natuurlijk is dat de core-business van Van Ede & Partners, maar zowel in werkwijze als in doelgroep gaat vestiging Arnhem nadrukkelijker talenten aanspreken.

Arnhem heeft een rijke traditie als cultuurhoofdstad van het oosten. Met gezelschappen als het Gelders Orkest en Introdans, de bekendheid op het gebied van

de mode, rijk geschakeerd in musea en kunstopleidingen, is de omgeving rijk aan artistiek talent. In samenwerking met leidende kunst- en cultuurmakers gaat Van Ede & Partners Arnhem een programma ontwikkelen dat speciaal gericht is op het ondersteunen van artistiek talent in de (artistieke) loopbaan. Dat kan zijn op het terrein van ondernemen in de kunsten, stagnerende (artistieke) loopbaanontwikkeling en inspiratietrajecten voor diegenen die het contact met hun creatieve bron willen herstellen.

Ook in werkvormen, aanpak en wijze van inspireren zal de aanpak richting de kandidaten ingezet worden vanuit de wake-up call van talent.

Deze innovatie richting de kunst – en cultuurwereld en werkwijze gecombineerd met ons sponsorschap van het Dansgala maakt dat 2012 in Arnhem een talentvol jaar gaat worden!



Hans Croes

## Hans Croes nieuwe consulent in Amsterdam

Hans Croes is gestart als consulent bij onze vestiging in Amsterdam. Hij is geworteld in het bank- en verzekeringswezen. Als lid Raad van Bestuur en CEO succesvol in op- en uitbouw van verzekeraars. Als CEO leiding gegeven aan de sluiting van Postkantoren. Diverse commissariaten en bestuursfuncties. Nu werkzaam als zelfstandig businesscoach en als consulent verbonden aan Van Ede & Partners.

## Contact met de vestigingen

Telefoon 020 673 40 39  
E-mail [amsterdam@vanede.nl](mailto:amsterdam@vanede.nl)

Telefoon 026 364 41 11  
E-mail [arnhem@vanede.nl](mailto:arnhem@vanede.nl)

Telefoon 076 565 65 09  
E-mail [breda@vanede.nl](mailto:breda@vanede.nl)

Telefoon 070 351 40 11  
E-mail [denhaag@vanede.nl](mailto:denhaag@vanede.nl)

Telefoon 040 245 72 20  
E-mail [eindhoven@vanede.nl](mailto:eindhoven@vanede.nl)

Telefoon 053 433 80 21  
E-mail [enschede@vanede.nl](mailto:enschede@vanede.nl)

Telefoon 050 312 34 85  
E-mail [groningen@vanede.nl](mailto: groningen@vanede.nl)

Telefoon 043 325 76 51  
E-mail [maastricht@vanede.nl](mailto:maastricht@vanede.nl)

Telefoon 010 412 00 22  
E-mail [rotterdam@vanede.nl](mailto: rotterdam@vanede.nl)

Telefoon 030 693 24 46  
E-mail [zeist@vanede.nl](mailto:zeist@vanede.nl)

Telefoon 038 421 02 88  
E-mail [zwolle@vanede.nl](mailto: zwolle@vanede.nl)